



**Ключевые показатели эффективности функционирования
в ГБДОУ детский сад № 49 Приморского района Санкт-Петербурга
антимонопольного комплаенса и методика оценки значений ключевых
показателей эффективности для должностного лица и для учреждения в целом**

1. Ключевые показатели эффективности антимонопольного комплаенса как для должностного лица, так и для учреждения в целом рассчитываются в целях оценки эффективности функционирования в учреждении антимонопольного комплаенса в соответствии с Методикой расчета ключевых показателей эффективности функционирования в федеральном органе исполнительной власти антимонопольного комплаенса (далее - Методика), разработанной Федеральной Антимонопольной Службой России (далее – ФАС России) и утвержденной приказом ФАС России от 05.02.2019 №133/19.

2. Ключевыми показателями эффективности (далее - КПЭ) антимонопольного комплаенса для учреждения в целом являются:

2.1. Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны учреждения (по сравнению с предыдущим годом).

Рассчитывается по формуле:

$$КСН = \frac{КН_{г}}{КН_{оп}}$$

где

КСН - коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны учреждения по сравнению с предыдущим годом;

КН_г - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны учреждения в году, предшествующем отчетному году;

КН_{оп} - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны учреждения в отчетном периоде.

Под нарушениями антимонопольного законодательства со стороны учреждения понимаются:

- возбужденные антимонопольным органом в отношении учреждения антимонопольные дела;
- выданные учреждению антимонопольным органом предупреждения о прекращении действий (бездействия), об отмене или изменении локальных нормативных актов, которые содержат признаки нарушения антимонопольного законодательства, либо об устранении причин и условий, способствовавших возникновению такого нарушения, и о принятии мер по устранению последствий такого нарушения;
- направленные учреждению антимонопольным органом предостережения о недопустимости совершения действий, которые могут привести к нарушению антимонопольного законодательства.

В случае если в отчетном периоде отсутствовали нарушения антимонопольного законодательства (показатель КН_{оп}) и (или) количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны учреждения в году, предшествующем отчетному году (показатель КН_г) равно нулю, то при расчете коэффициента снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны учреждения по сравнению с предшествующим годом (показатель КСН) значение числителя или знаменателя соответственно принимать равным 1 (единице).

Значение КСН равное или более 1 (единицы) свидетельствует об эффективности антимонопольного комплаенса.

2.2. Доля проектов локальных нормативных актов учреждения, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства.

Рассчитывается по формуле:

$$D_{\text{пнпа}} = \frac{K_{\text{пнпа}}}{KN_{\text{оп}}}$$

где

$D_{\text{пнпа}}$ - доля проектов локальных нормативных актов учреждения, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства;

$K_{\text{пнпа}}$ - количество проектов локальных нормативных актов учреждения, в которых данным органом выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде);

$KN_{\text{оп}}$ - количество локальных нормативных актов учреждения, в которых антимонопольным органом выявлены нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде);

2.3. Доля локальных нормативных актов учреждения, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства.

Рассчитывается по формуле:

$$D_{\text{нпа}} = \frac{K_{\text{нпа}}}{KN_{\text{оп}}}$$

где

$D_{\text{нпа}}$ - доля локальных нормативных актов учреждения, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства;

$K_{\text{нпа}}$ - количество локальных нормативных актов учреждения, в которых данным органом выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде);

$KN_{\text{оп}}$ - количество локальных нормативных актов учреждения, в которых антимонопольным органом выявлены нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде);

3. Ключевым показателем эффективности для должностного лица является:

- доля работников учреждения, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу.

Рассчитывается по формуле:

$$D_{\text{Со}} = \frac{K_{\text{Со}}}{K_{\text{Сообщ}}}$$

где

$D_{\text{Со}}$ - доля работников учреждения, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

$K_{\text{Со}}$ - количество работников учреждения, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

$K_{\text{Сообщ}}$ - общее количество работников учреждения, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства.

4. Оценка значений КПЭ для учреждения в целом и КПЭ для должностного лица осуществляется в соответствии с требованиями части 4 Методики.

4.1. Ежегодная оценка значений КПЭ для учреждения «коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны учреждения (по сравнению с предыдущим годом)» призвана обеспечить понимание об эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в учреждении и о соответствии мероприятий антимонопольного комплаенса учреждения направлениям совершенствования государственной политики по развитию конкуренции.

4.2. Оценка значений КПЭ для учреждения, направлена на понимание эффективности мероприятий антимонопольного комплаенса, которые направлены на выявление и оценку рисков нарушения антимонопольного законодательства.

Высокое значение КПЭ для учреждения достигается при эффективном проведении мероприятий по анализу на предмет выявления заложенных в них рисков нарушения антимонопольного законодательства.

4.3. Оценка значения КПЭ для должностного лица направлена на понимание эффективности работы должностного лица по консультированию и обучению работников учреждения по вопросам, связанным с соблюдением антимонопольного законодательства и антимонопольным комплаенсом и профилактике нарушений требований антимонопольного законодательства в деятельности учреждения.

Высокое значение количества работников, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу (числитель) из общего числа работников учреждения, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, обеспечивает высокое значение КПЭ.