

**Информация о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге на 2018-2022 годы,
за 2022 год в ГБДОУ детский сад № 49 комбинированного вида Приморского района Санкт-Петербурга**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация о реализации мероприятия
1	2	3	4
3. Организация работы по противодействию коррупции в ГУ и ГУП			
3.3	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями (заместителями руководителей) ГУ и ГУП по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГУ и ГУП	Ежегодно	В учреждении регулярно рассматриваются вопросы организации работы по противодействию коррупции на общих собраниях работников и педагогических советах.
3.9	Осуществление анализа деятельности ГУ и ГУП по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона "О противодействии коррупции"	В течение 2018-2022	В учреждении разработаны меры по предупреждению коррупции: 1) назначены ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений; 2) разработаны локальные акты, направленные на обеспечение добросовестной работы работниками учреждения; 3) принят кодекс этики и служебного поведения работников учреждения; 4) проводится работа (консультации и беседы с родителями, работниками) по предотвращению и урегулированию конфликта интересов; 5) приняты все меры по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.
3.10	Осуществление контроля качества предоставляемых ГУ платных услуг и расходования денежных средств, полученных ГУ от оказания платных услуг	Ежегодно	На официальном сайте учреждения размещается и постоянно обновляется информация о платных образовательных услугах. Контроль качества предоставляемых платных услуг и расходования денежных средств находится на постоянном контроле.
3.11	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов ГУ и ГУП, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и	Ежегодно	В учреждении разработаны и согласованы на Общем собрании работников положения: - об оплате труда; - об установлении и порядке произведения выплат стимулирующего характера работникам;

	системы премирования		- о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда. В учреждении создана комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда.
3.12	Участие в заседаниях комиссий по противодействию коррупции в ГУ и ГУП	Один раз в полугодие	В учреждении создана комиссия по противодействию коррупции, заседания проходят не реже 2 раз в год. Работа по противодействию коррупции осуществляется согласно плану мероприятий по противодействию коррупции на учебный год.
10. Антикоррупционное образование			
10.1	Организация и проведение мероприятий по антикоррупционному образованию в общеобразовательных организациях в части, касающейся содействия включению в программы, реализуемые в указанных организациях, учебных курсов (модулей), направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного сознания обучающихся	В течение 2018-2022	Согласно годовому плану работы в учреждении проводятся групповые родительские собрания. До сведения родителей доводятся действующие нормативно-правовые акты по противодействию коррупции. На официальном сайте и стендах в учреждении постоянно обновляется информация по противодействию коррупции.
10.4	Информирование членов комиссии о деятельности по антикоррупционному образованию в государственных общеобразовательных учреждениях		В учреждении регулярно происходит информирование членов комиссии по противодействию коррупции об изменениях в действующем законодательстве в области противодействия коррупции.
10.5	Организация проведения анализа эффективности внедрения антикоррупционного образования в деятельности государственных образовательных организаций, подведомственных ИОГВ	II квартал 2022	В учреждении регулярно проводятся опросы родителей по теме «Удовлетворенность потребителей качеством образовательных услуг»

Заведующий



Л.В. Ермолова