

ПРИНЯТО
Общим собранием
протокол № 3 от 28.08.2015



ПОЛОЖЕНИЕ о наставничестве

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. . Положение о наставничестве (далее – Положение) разработано для государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 49 комбинированного вида Приморского района Санкт-Петербурга (далее – ДОУ).

Наставничество - необходимая составляющая программы адаптации и профессионального образования молодых специалистов, далее - молодых специалистов, на предприятии.

Наставничество - индивидуальная направленная помощь молодым специалистам в ознакомлении с коллективными традициями, общими правилами, профессиональными особенностями работы в ДОУ и в более полном овладении необходимыми навыками для плодотворного выполнения работы;

Наставничество- разновидность индивидуальной воспитательной работы с молодыми специалистами, не имеющими трудового стажа педагогической деятельности в образовательных учреждениях или со специалистами, назначенными на должность, по которой они не имеют опыта работы.

1.2. Наставничество распространяется на: начинающих молодых специалистов сроком не более 2-х лет после окончания среднего специального учебного заведения, сроком не более 1-го года после окончания высшего учебного заведения; студентов.

1.3. Наставники подбираются из наиболее подготовленных педагогических работников, обладающих высокими профессиональными качествами, имеющих стабильные показатели в работе, обладающие коммуникативными навыками и гибкостью в общении; имеющими высшее или среднее специальное образование, стаж педагогической работы не менее 5 лет; первую или высшую квалификационные категории.

1.4. Наставничество оформляется приказом заведующего ДОУ.

1.5. Наставник должен обладать способностями к воспитательной работе и может иметь одновременно не более двух подшефных.

1.6. . Наставничество устанавливается над следующими категориями сотрудников образовательного учреждения:

впервые принятыми педагогами, не имеющими трудового стажа педагогической деятельности в образовательных учреждениях;

- выпускниками очных высших и средних специальных учебных заведений;

2. ЦЕЛЬ НАСТАВНИЧЕСТВА

2.1. Целью наставничества является оказание помощи молодым специалистам в их профессиональном становлении, тесное вовлечение молодого специалиста в трудовой процесс и общественную жизнь ДОУ с учетом его индивидуальных наклонностей, формирование в ДОУ кадрового ядра.

3. ЗАДАЧИ

3.1. Ускорение процесса обучения основным навыкам профессии, развитие